

Test będzie zawierał pytania dotyczące zapamiętanej wiedzy i jej zrozumienia. Będzie składał się z 12 pytań o charakterze zamkniętym i otwartym, ze zróżnicowaną punktacją (zależności od stopnia trudności). Test będzie zawierał 3 części odnoszące się do poszczególnych efektów przedmiotowych.

Przykładowe pytania sprawdzające zapamiętanie treści:

Przedmiotem badań ergonomii są:

- a. dostosowanie środków i warunków środowiska pracy do psychofizycznych możliwości człowieka.....
- b. zwiększenie efektywności pracy z zachowaniem warunków bezpieczeństwa możliwie niskim kosztem bezpieczeństwa.....
- c. przystosowanie człowieka do pracy.....
- d. przystosowanie człowieka do człowieka.....

Przykładowe pytania dotyczące zrozumienia treści:

Które z podanych pojęć opisuje obciążenie emocjonalne w pracy.

- a. stres
- b. frustracja
- c. wypalenie zawodowe
- d. monotonia

Sześć zadań praktycznych oceniających kompetencje studentów w zakresie umiejętności, przykładowo:

1. Oblicz wydatek energetyczny oraz zakwalifikuj dominujący rodzaj obciążenia pracownika zatrudnionego na stanowisku pracy stolarz-monter (chronometraż i wyniki oceny wydatku energetycznego student otrzyma w trakcie realizacji zadania).
2. Zaprojektuj strukturę przestrzenną stanowiska pracy kierowcy samochodu ciężarowego (kabinę samochodu) korzystając z podanych wymiarów antropometrycznych oraz zasad projektowania bloków sterowniczych i sygnalizacyjnych maszyn (student otrzyma w trakcie realizacji zadania niezbędne materiały źródłowe).